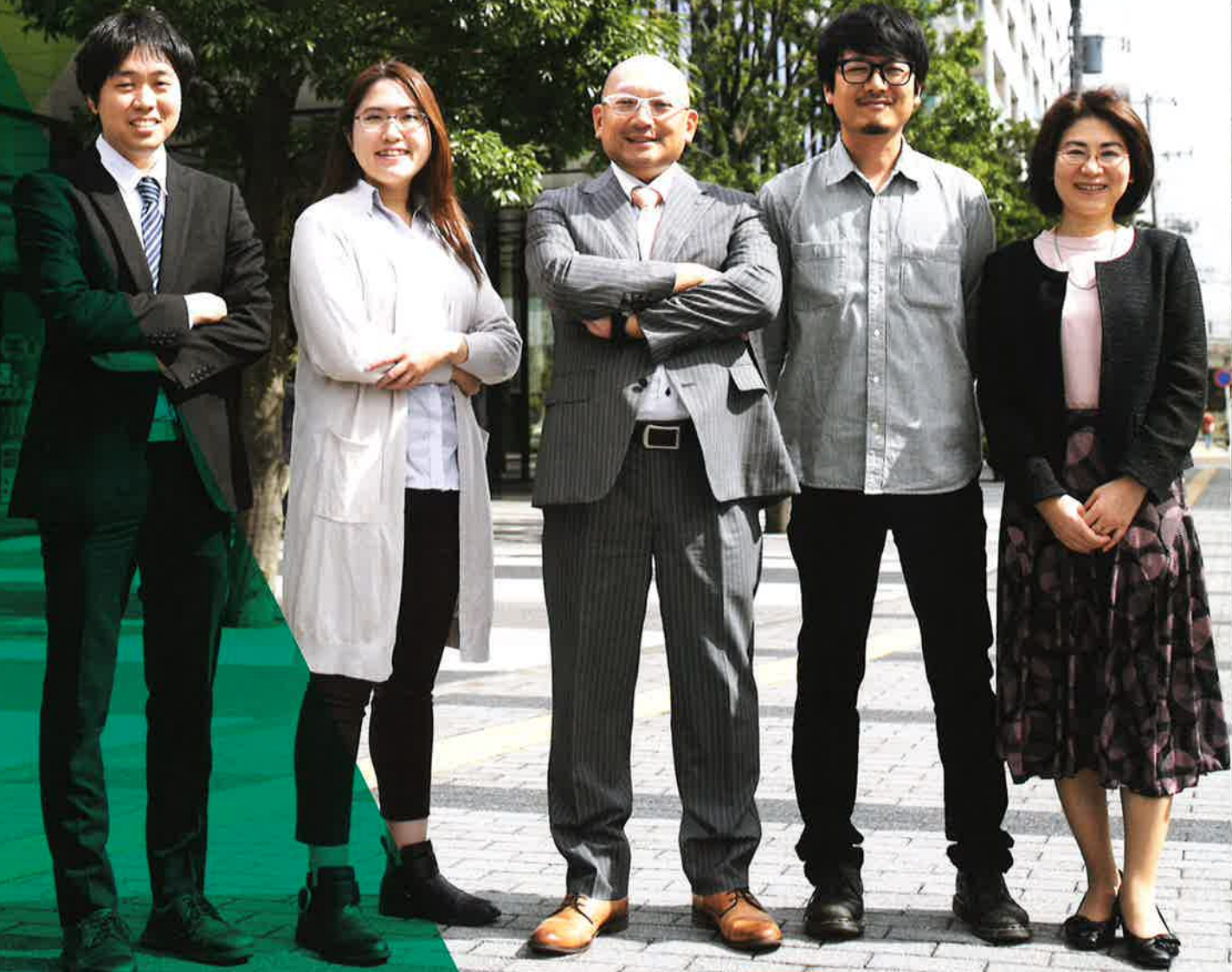


Think Human.

ひとを想う、ひとたち。



Recruiting Information



Think Tank of Japan

株式会社シンクタンクオブジャパン



Think Human.

ひとを想う、ひとたち。



Message

あなたの「得意」を、ここで見つけてください。

技術者は、「数」じゃない。
それが、私たちシンクタンクオブジャパンの想いです。

創業当時は、とにかく人手さえあればいい時代。
それでも私たちは、ただ頭数を揃えるだけのビジネスは、行ないませんでした。

従業員の皆さんは、必ず「正社員」採用。会社としてしっかり雇用し、従業員に向き合い、一人前のエンジニアへと育てる。そうでなければ、お客様先に自慢の技術者として送り出すことはできません。

技術者を想う。案件を選ぶ。良い成果を残す。その積み重ねで信頼を築く。
それが変わらぬ私たちのスタンスです。

数ある会社のなかから、せっかく当社を選んでくださったのだから、ぜひ、自分自身の「よりどころ」になるスキルを見つけてください。支援は惜しみません。

入社前からの丁寧な研修、社内勉強会、オンライン学習システム。それだけではなく、男性でも取得できる育児休暇や、通勤の負担を軽減する借り上げの社員寮など…。

従業員一人ひとりの人生を考え、向き合うのが当社の当たり前です。
新卒入社から、一人前に育ててきた実績は数知れず。資格手当も充実させていますので、積極的に取得を目指してください。

このパンフレットでは、そんな先輩のストーリーもたくさん紹介しています。
近い将来のあなたの姿と思い、読み込んでいただければ幸いです。

代表取締役

菊地 大介 Daisuke Kikuchi

1970年東京生まれ。米国の大学に留学後、父親の経営していたシンクタンクオブジャパンにエンジニアとして入社する。そこから10年以上、現場のエンジニアとして活躍。営業として本社に戻り、その後取締役へ。2011年、2代目の代表に就任する。趣味はゴルフ、野球観戦(楽天イーグルスファン)、BABYMETALのコンサート参戦。



Interview

活躍中の社員たちの声、お届けします。

当社の強みは、なによりも「人」。彼らに当社で働く魅力を語っていただきました。



Name: **Y.S**

入社:2015年04月

Profile

大学を卒業後、専門学校でゲームクリエイター養成コースへ。プロジェクトの幅の広さや、資格取得で給与が上がる点に魅力を感じ当社へ新卒で入社をする。

**頑張りが、
目に見えて評価されます。**

入社の手前は、やっぱり資格制度が充実していたことです。手当の対象になる資格がたくさんあり、取得者も多いと聞いて。実際、入社してからORACLE Bronzeを取得できました！ 資格を取得すると給与にダイレクトに反映されるので嬉しいですね。現在はATMに関係するWebサーバアプリを作っています。朝の9時からスタートし、17時半には終了です。IT業界は残業続きのイメージがもしませんが、きちんと一人ひとりの状況を見てくれます。月1回は本社でミーティングがあり、そこでも「残業が多くなったら言ってね」など、気にかけてもらえるので安心して働いています。

💡 仕事で覚えている「あの瞬間」

自分のミスでシステムのテスト工程で障害が発生。納期まで残り僅か…。どうしようと慌てていたとき、先輩が「落ち着こう。ミスは誰にでもある」と助言とサポートをしてくれて。冷静に対処して乗り越えることができました。



Name: **S.N**

入社:2014年04月

Profile

情報系の大学に進学し、ゲームのプログラミングやCADソフト、3DCG制作などについて学ぶ。同窓生が就職しているといった縁もあり、新卒で当社に入社をする。

**雰囲気重視で選んで、
大正解！**

面接のとき印象に残っているのは、社長が一生懸命社員さんについて話をしていたこと。「垣根のない会社なんだな」なんて思ったのを覚えています。入社後の印象も同じ。社長とも気軽にコミュニケーションできるし、一緒に飲みにも行くし。お客様先での仕事になりますが、会社としての一体感は強いと思います。今はカーナビのクラウド化など最先端で実験的な分野に関わっています。グローバル規模のプロジェクトで、海外エンジニアとの関わりも頻繁で鍛えられます。プログラミングのスキルだけではなく、色々な能力が身につけている実感があります。

💡 仕事で覚えている「あの瞬間」

世界的規模の開発プロジェクトで、仕様検討は日本、プログラミングはインド、製品開発は米国、他にもヨーロッパの企業も参加していて。キックオフミーティングをやるとなったとき、「いったい何時にやるの…？」と困ったことがありましたね(笑)。



Name: **T.O**

入社:2001年04月

Profile

建築系の専門学校から、情報系の専門学校に入学し直し、ゼロからプログラミングを学ぶ。卒業時、地元の山形まで人事が面接に来てくれ、すぐに内定。上京することに。

**育児休暇を、
二回取得できました。**

育児休暇が取れるのは当たり前。でも男性で2回も取得させてくれる会社は珍しいのではないのでしょうか。私の場合は、一人目の娘が生まれたときに1か月間取得しました。3年後に二人目が生まれ、今度は思い切って半年間お休みをいただいて。それでも会社の皆さんは快く送り出してくれて。彼女たちの成長を、毎日間近で見れたことは本当に良かったです。こういったことを気軽に相談できる社内の雰囲気や、人間関係の近さが当社が一番の魅力ではないのでしょうか。社長も偉そうな感じが全然なくてすごく話しやすいですし、経営者というより親戚のおじさんみたいな感じなんですよ(笑)。

💡 仕事で覚えている「あの瞬間」

失敗したことや怒られたこともありますが…。やっぱり心に残っているのは、育児休暇を取るときに皆が快く送り出してくれたこと。妻からの感謝も大きかったですし、何より「お母さんの大変さ」を知ることができたのは、自分の人生に大きなプラスになりました。



Name: **K.M**

入社:1987年09月

Profile

専門学校を卒業後、プログラマーとして就職するも、同期が次々辞める厳しい労働環境から退職。1987年、先代社長の人柄に惹かれ当社に入社し、現在まで第一線で活躍中。

**キャリア30年。
ずっとフェアな会社です。**

現在は、プレイング・マネジメント両面を担当しています。女性でもリーダーになりやすく、性差関係なく活躍できるのはもちろん当たり前のことなのですが、まだまだ実態が伴わない会社も世間には多いと思います。その点、当社は昔から非常にフェアな会社だと思いますね。リーダーになったばかりの頃、自信のなかった私に「メンバーのいる身なんだから、不安そうな顔をしてはだめだよ」と優しくアドバイスしてくれた先輩の言葉は、今でもずっと覚えています。人と人がきちんと支え合う、そういった雰囲気がずっと前から自然に出来上がっています。キャリアの長い私の目から見ても、そう思いますね。

💡 仕事で覚えている「あの瞬間」

本当に色々なプロジェクトに参加しているので思い出は数え切れませんが、印象に残っているのはやはり一番長かった金融系の開発案件。他社の方も含め、公私ともに仲が良いチームで、困難な局面も一緒に知恵を出し合い乗り切った日々は、忘れられません。

人生の変化が、キャリアの終わりにならないように。

たとえば、生まれ育った街を離れる。たとえば、結婚して誰かと共に歩む。たとえば、新たな命を授かり、人の親になる。そうしたら、自分自身の仕事のキャリアも、変えなくてはならないものでしょうか。身に着けた知識や技術がある限り、自分の希望する道を歩めること。私たちはそれを大切に考え、サポート体制の充実に積極的に取り組みます。

教育体制について

入社前から、しっかりサポートしていきます。

入社前は…

「お客様へのメールの送り方」「報告書の書き方」「エンジニアの心得」から、添削方式でしっかりレクチャー。いつでも学べるeラーニング研修もあります。お客様とのコミュニケーションについても、先輩がロールプレイング形式で教えます。各種マニュアルもあり、それらを読んで自分の強みや弱みを確認し、改善策を実践できます。

入社後は…

伊豆高原での宿泊研修を実施。当社の考え方を学んだり、マナー研修やグループワークによる議論の時間も設け、親交を深められます。4月から6月にかけては、職種の希望に沿った内容の教育を社内にてきちんと実施したのち、各現場に配属です。他にも、技術研修として外部セミナーを受講可能。派遣先顧客が実施する勉強会にも随時参加できます。資格の取得や技術のレベルアップは、eラーニングによる学習が可能ですので、積極的にご利用ください。

資格制度

頑張りはしっかり収入に！

約7割の社員が何らかの資格取得済み。一緒に働く先輩に取得のコツも聞けます。支給上限は8万円。複数の資格を取得し、収入もスキルもレベルアップしてください。

月額3000円を3年間支給	ITパスポート/診療報酬請求事務能力(医科・歯科)/JSTQBテスト技術者 ほか
月額7000円を3年間支給	基本情報処理技術者/情報セキュリティマネジメント/MCP(マイクロソフト社) ほか
月額1万円を3年間支給	CISCO CCNA/ORACLE MASTER Silver Oracle Database ほか
月額2万円を3年間支給	応用情報技術者/ORACLE MASTER Gold Oracle Database ほか
月額3万円を3年間支給	システムアーキテクト/ネットワークスペシャリスト ほか
月額4万円を3年間支給	ITストラテジスト/プロジェクトマネージャ

キャリアプラン

まずは「どんな技術者になりたいか？」話しましょう。

[Career Flow]



サーバやデータベース、ネットワークなどのインフラ系プロジェクトをはじめ、最先端のカーナビや遊技機の組み込み開発、実機を使った評価・検証業務…。分野もレベル感も様々な仕事から、興味あるフィールド、強化したい技術など話し合い、アサインするプロジェクトを決定します。上図のようなキャリアパスを進み、現在では顧客先で研修講師を務めるメンバーも。もちろん、マネジメント側に進むことも可能です。

労働条件・福利厚生

育児休暇は男性もしっかり！

男性社員も半年の育児休暇を取得できるなど、男女関係なく人生の大きなイベントに向き合えます。参加プロジェクトの切れ目で取得する方が多いので、早めに相談いただければ、アサインする案件ももちろん考慮します。

プロジェクト先に応じ、独身寮も完備！

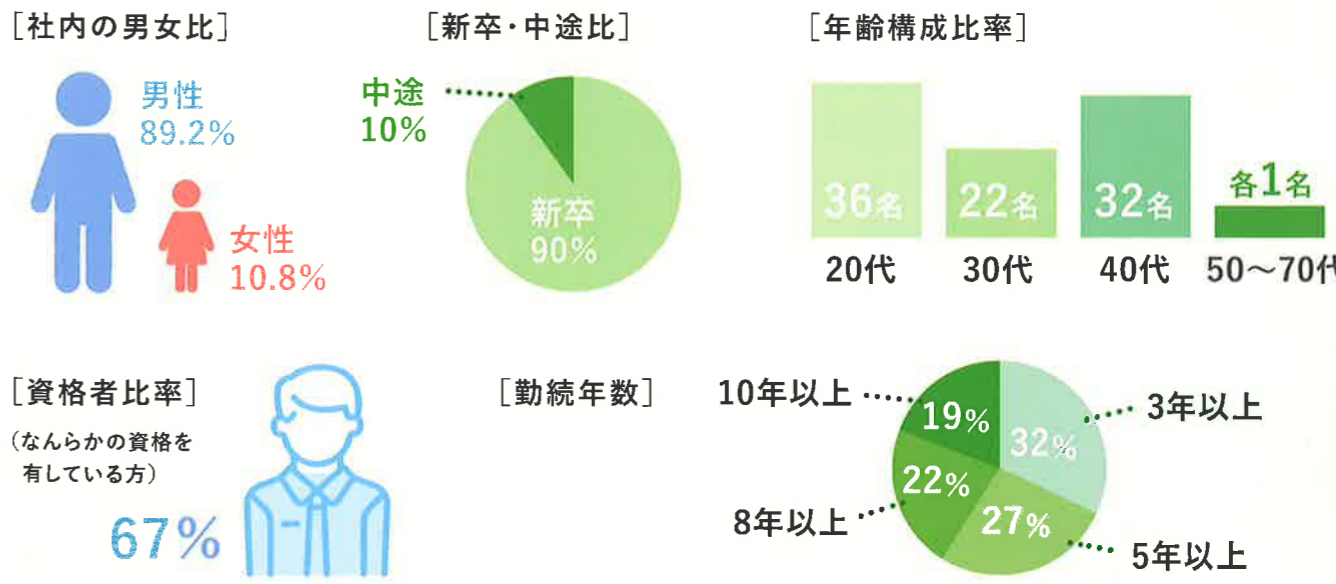
男性、女性ともに会社借り上げによるワンルームの独身寮を完備。勤務地に比較的近くから通え、通勤の負担を軽減できると好評です。家賃も自己負担は月額2万5000円のみ。勤務地は川崎市周辺から関東周辺、新潟県、静岡県など幅広く。あなたの希望をお伺いして、最適なプロジェクトにアサインします。

◎入社後の待遇は…

新卒初任給	19万6000円(大卒)/18万3000円(専門学校4年卒)/17万7500円(専門学校3年卒)/17万2000円(専門学校2年卒)/16万9000円(専門学校1年卒) ※他交通費は全額支給。また、各種資格手当も完備しています。
昇給・賞与	昇給は年1回。賞与は年2回支給。会社の業績に応じて、決算賞与もあり。また、賞与という形以外にも、会社が全額負担する社員旅行に行くことも。これまでに沖縄、宮崎、宮古島、グアム、サイパンほかに出かけています。
休日休暇	完全週休2日制(年間休日127日)、GW、夏季(一部年次有給休暇を消化)、年末年始、年次有給休暇(初年度10日/最高20日)、慶弔、育児、介護休業制度などあり。
勤務時間	9:00~17:45(一部フレックスタイム制あり)。参加プロジェクトなどで多少変動します。残業が少ないプロジェクトが良い、など希望は何でも言ってください。

Data from Think Tank of Japan

データで見る、シンクタンクオブジャパン



Company Information 会社概要

会社商号：株式会社シンクタンクオブジャパン(略称:KTT)

本社：神奈川県川崎市中原区新丸子東3丁目1200番地 KDX武蔵小杉ビル3F
TEL:044-750-8803 FAX:044-750-8807

新潟事業所：新潟県新潟市中央区東大通2丁目11-25 丸山ビル3F
TEL/FAX:025-383-8200

代表者：代表取締役 菊地大介

資本金：3000万円

事業内容：情報技術サービスの提供
(システム開発/ネットワーク設計・構築/評価業務)

保有資格：労働者派遣事業許可証(派14-040049)
プライバシーマーク(JISQ15001)登録番号:第10820940号

H P : <https://www.ktt-oj.co.jp/>



Client 取引実績

- ・日本電気通信システム 株式会社
- ・NECソリューションイノベータ 株式会社
- ・日本システムウェア 株式会社
- ・株式会社システナ
- ・ジスクソフト 株式会社
- ・株式会社 HTKエンジニアリング
- ・株式会社BSNアイネット

Recruitment results 採用実績

北海道情報大学/新潟国際情報大学/静岡理工科大学/東京工科大学/学習院大学/明治大学
中央大学/立正大学/早稲田大学/北海道情報専門学校/札幌情報未来専門学校
山形Vカレッジ専門学校/新潟情報専門学校/新潟コンピュータ専門学校/新潟高度情報専門学校
日本工学院専門学校/静岡産業技術専門学校/日本電子専門学校/その他



Think Tank of Jc

